

Nr 2 Februari 1993

Redaktör: Birgitta Ottosson

Ansvarig utgivare: Germund Johansson

## ENAR FICK SANDVIKS STÖRSTA BELÖNING



Enar Liljegren i hyttan, vid bendragarmaskinen

### Enar har fått 24 500 kr i belöning för förbättringar och vidareutveckling av bendragarmaskin.

– Jag har jobbat på förbättringar sedan vi fick den första bendragarmaskiner för ung fyra år sedan. Vi hade problem med att få benen raka och släta. Tillsammans med Essemce, som levererat maskinen, gjorde vi först en konstruktion, men den lyckades inte. Så småningom kom jag på att den del som formar ämnet till benet borde ha lägre vridpunkt. Den skulle ligga under glasets centrum och då lyckades det. Flera andra delar har också förbättrats. Enar berättar att han har hittat på ett nytt skärkol som sitter i en nykonstruerad hållare. Det gamla kolet slets ganska hårt och fick slipas om efter hand. Det nya kolet har fyra sidor och kan lätt vändas vid behov. När en sida är nersliten, vänds kolet 1/4 varv och man har då en ny yta att arbeta glasets på. Glasarbetarna kan själva vända och byta kolet.

Det sparar tid både för produktionen och för Enar själv som var den som bytte och slipade kolet.

– Nu är jag glad att jag var envis nog att hålla ut med mina idéer, säger Enar.

Vi gratulerar Enar och uppmanar alla som har en idé att lämna in den till arbetsledning eller förslagskommitté.

## PAUSGYMPA I ÅFORS

Om man kommer till Åfors förädlingsavdelning 10 minuter i åtta eller 10 i ett, så kan man få vara med på pausgymna. Inga-Lill Koch leder sina arbetskamrater i olika rörelser under 5 minuter två gånger om dagen.

Det är mest armar, nacke och axlar som tar stryk i det här jobbet och rörelserna hjälper till att motverka sådana skador.

– Vi har tre program som vi kör till rörelsemusik, berättar Inga-Lill. Från början var det lite trögt med deltagandet, men nu är alla med och de tycker att det är bra.

Någon statistik på minskad sjukfrånvaro p g a gymnastiken har man inte. Men både "gymnasterna", Jörgen Jacobsen och Kalle Zenkert är övertygade om att gympan har positiva verkningar.



Här värmer förädlingen i Åfors upp inför eftermiddagspasset.

## KONVERTIBLER I ORREFORS AB

Du som äger konvertibler måste senast den 1 mars 1993 ta ställning till om du vill byta ut konvertiblerna mot aktier i Orrefors AB, eller om du i stället vill ha kontanter.

För att det ska vara lönsamt att byta ut konvertiblerna till aktier ska kursen på Orrefors-aktien ligga på lägst 78 kronor. Just nu är köpkursen 50 kr och säljkursen 60 kr. I det läget är det alltså inte lönsamt att byta konvertiblerna till aktier.

Följ därför kursutvecklingen på Orreforsaktien fram till den 25 februari så att du kan besluta hur du ska göra.

\* Konvertibelägare som är registrerade hos VPC kommer den 1/2 1993 att erhålla ränta för ett år med 10% på sitt konvertibelinnehav. Räntan sätts in på bankkontot, på samma sätt som tidigare år.

Den 1/4 1993 överför VPC 78 kr per konvertibel samt 10% ränta för tiden fram till den 1/4 till bankkontot.

\* Om du har lånat pengar i bank för köp av konvertibler ska skulden betalas senast den 1/4 - om du inte har gjort annan överenskommelse med din bank.

Sammanfattningsvis betyder detta att du inte behöver göra något själv med anledning av att Orrefors AB återbetalar konvertibel-lånet - om du inte vill ha aktier i Orrefors AB istället för pengar.

Jag råder dig att ta kontakt med din bank så att du löser ev banklån förfallodagen den 1/4 1993.  
**Bo Welander**

## INTERNKONTROLL

### för en bättre arbetsmiljö

Den 1 januari 1993 kom en nya lag om kontroll av arbetsmiljön.

Internkontroll innebär att företagsledningen lägger fast en policy som innefattar mål och medel för det arbetsmiljö-arbete som ska utföras i företaget.

\* På Orrefors bruket har man börjat arbetet med en arbetsmiljö-inventering.

\* Alla bruk och alla arbetsledarområden ska arbetas igenom.

\* Intervjuer med personal kommer att genomföras och de åsikter som kommer fram ska jämföras med bedömda eller uppmätta värden. Detta i sin tur ger underlag till framtida handlingsplaner för att förbättra arbetsmiljön.

\* Handlingsplanerna tas fram i samråd mellan resp avdelnings arbetsledare och skyddsombud.

\* Varje arbetsledarområde ska ha en Internkontrollpärm. Den innehåller all dokumentation för en bra arbetsmiljöinformation för varje särskild avdelning.

På Orrefors bruket ansvarar Anders Davidsson för detta.

På övriga bruk ansvarar resp produktionschef.

## BLYBESTÄMMELSER

Nya bestämmelser om arbete med bly eller blyhaltigt material träder i kraft den 1/3 1993.

I allt väsentligt uppfyller vi redan de nya bestämmelserna inom företaget.

- De huvudsakliga förändringarna är att gränsen för tillåtna blyvärden i blodet sänks.

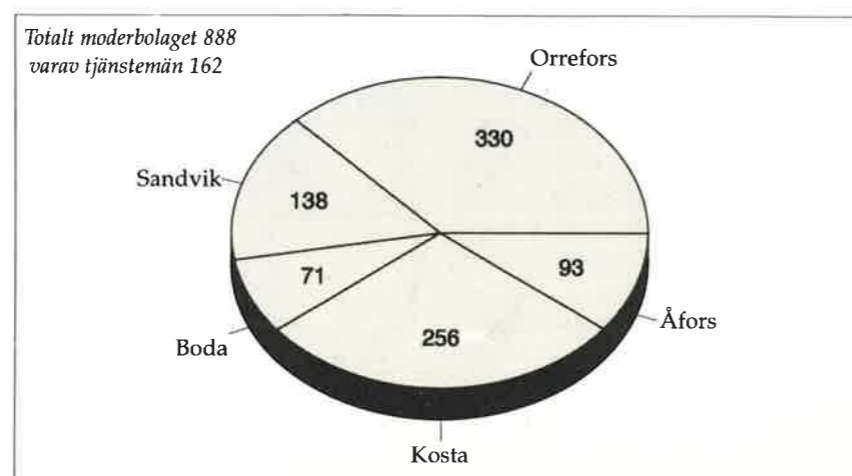
- De nya gränsvärdena ska gälla från den 1/1 1994.

- Den grupp som är viktig att uppmärksamma när det gäller blyexponering, är kvinnor i fertil ålder. F n ligger alla som arbetar i Orrefors hytta under de nya gränsvärdena.

Vår målsättning är att vi ska försöka innehålla 1994 års gränsvärden redan i år, säger Anders Davidsson.

## ANTAL ANSTÄLLDA

Moderbolaget 1992-12-31



## FÖRSLAGSVERKSAMHET - BELÖNINGAR OCH RUTINER I ORREFORS OCH SANDVIK

### Belönade förslagsställare Orrefors:

**Mikael Holm** får 3 000 kr för reglage till blankvärmningsugn.  
**Jon Beyer, Ronny Fagerström och Marcus Johansson** delar på 5 830 kr för "ändrat sätt vid tillverkning av artikel nr 4027".

**Peter Danielsson**, 3 000 kr för ett verktyg för slaggborttagning på vannapipor.

290 kr får **Saima Westerlund** för förslaget att sätta solfilm på balkongdörren i hyttan.

**Erna Anderssons** förslag "hållare för etiketttrullar", belönas med 250 kr.

**Sara-Lena Slättman** får 500 kr för sitt förslag med avsändarsignatur på datalistor.

För "Nivåmätare till svavelsyratorck" belönas **Sonny Slättengren** med 500 kr.

### Sandvik:

**Hans Jacobsson** belönas med 2 000 kr för "Metod för rengöring av anfangsbågar."

**Stefan Egeholms** "verktyg för Pepperoni-tillverkning" belönas med 4 000 kr. **Tommy Wilhelmsson** får 2 000 kr för "Kartonginrede för ljusstakar."

Slutligen den stora belöningen, hela 24 500 kr som går till **Enar Liljegren** för "maskinförbättringar".

### Om jag får en idé, hur gör jag då?

Vi frågade **Ann-Marie Johansson** och **Anders Davidsson**, som båda är engagerade i förslagsverksamheten. Ann-Marie med administrativa rutiner och Anders med de konkreta förslagen.

- Man lämnar sitt förslag till sin arbetsledare, till närmaste chef eller till Anders Davidsson. Dessa personer kan hjälpa till att formulera förslaget.

- Alla som lämnar in förslag får en lottsedel som idébelöning.

### Förslag behandlas först på avdelningsnivå

- För att bedömningen ska ske så snabbt som möjligt behandlas förslaget först på avdelningsnivå. Redan här kan belöning, eller delbelöning föreslås.

Om man bedömer att förslaget innehåller möjlighet till högre belöning, går det till förslagskommittén

- Anders Davidsson kontrollerar alla förslag som kommer in.

\* Är det "rätt" person som lämnar in förslaget

\* Är förslaget nytt, eller har det funnits förut?

\* Är förslaget beräkningsbart?

\* Tjänar företaget pengar på förslaget?

Detta är några av de frågor man tar ställning till.

### Belöningsunderlag

Alla förslagsbelöningar räknas ut genom att man tar hänsyn till de besparingar man kan göra genom att införa förslaget i verksamheten. Det kan vara besparing i arbetstid, material, minskad kassation m m. Man räknar också in vinster i form av bl a säkerhet, trivsel och kvalitet. Från dessa besparingar går det bort kostnader i samband med att man inför förslaget.

Om förslaget inte kan beräknas ekonomiskt, belönas det med ett fastställt riktvärde.

### Kan man överklaga?

Ja, det kan man.

Om man inte är nöjd med behandlingen av ett inlämnat förslag, kan man överklaga hos förslagskommittén, som då tar upp och granskar förslaget på nytt.

**Rutinerna skiljer något mellan Orrefors och Kosta Boda. Vi återkommer i ett senare nummer om Kosta Bodas förslagsverksamhet.**

### Förslagskommittéernas medlemmar

#### Orrefors:

Ordförande, Arne Fransson  
Funktionär, Anders Davidsson  
Ledamot, Krister Köhnke  
Ledamot SIF/SALF, Peter Johansson  
Ledamot Fabriks, Jorma Karppinen.

#### Sandvik:

Ordförande, Sam Wadin  
Funktionär, Anders Davidsson  
Ledamot SIF/SALF, Thomas Andersson  
Ledamot Fabriks, Göran Strååt.

## SUCCÉ FÖR INFORMATIONSKVÄLLAR MED HYTTSSILL

På alla bruk pratas det uppskattande om de informationskvällar som hölls i slutet av januari och början av februari. Direkta, muntliga meddelanden är lätt att ta till sig. Det var en bra kombination, med övergripande information av VD och platschefen som stod för det som berörde resp bruk. Den festliga inramningen med musik och hyttsill gjorde också sitt till.

Det var hög stämning på alla bruk och uppslutningen från de anställda så gott som 100 procent. Vilka musikanter! De kunde hålla igång.

Det var nästan så Augustina kom i skymundan.

## BODA

I Boda har man förstärkt organisationen. Christian Pumplun övergår från jobbet som arbetsledare i produktionen till att i stället arbeta med kvalitetskontroll och konstglas-hanteringen på Boda. Per-Olov Israelsson ersätter Christian som arbetsledare i produktionen. Per-Olov kommer från Orrefors, där han arbetat som arbetsledare och tekniker.

– Det kommer att bli en bra lösning för oss här i Boda, säger Thomas Andersson. Vi kan renodla arbetsuppgifterna bättre och med tanke på ISO 9000 så innebär detta att vi nu har stora möjligheter att genomföra programmet på ett bra sätt.

**Kjell Engmans** utställning på Galleri Ikaros, Göteborg "Mystik och fantasi" blev succé med stor publik och god försäljning. Hasselgrens i Lund med vernissage den 31/3 är nästa evenemang. "Fånga fantasin" är rubriken.

På Konstmässan i Sollentuna i mitten av mars, deltar Kjell genom Propersona Galleri i Stockholm. Kjell jobbar på att hitta nya användningsområden för det gjutna glasets. På Konstmässan bygger han därför upp ett golv av gjutna glasfigurer. Egentligen är det tänkt att användas som glasvägg med dubbel funktion som ljusinsläpp och utsmyckning. Det kan man uppnå genom att använda både klart och färgat glas som monteras ihop till en helhet. Att det blir ett golv nu, beror på praktiska hinder - att bygga en vägg fordrar hållfasta konstruktioner.

### Monica Backström

arbetar på en utsmyckning till Naturvårdsenheten vid Högskolan i Kalmar. Motivet kretsar kring natur och miljö och ska utföras i huvudsak i järnplåt, planglas och blåst glas.

– Jag fick uppdraget runt Advent och det ska vara slutfört i september. Det är mycket jobb och man har det ständigt i tankarna, ända till dess det blir klart, säger Monica. En utställning på Nord-

iska Kristallmagasinet i Stockholm förbereds just nu. "Livets Nektar" med naturens former i kristall, lätta färger, lite gravyr och lite guld.

## STULET GLAS HITTAT

Glädjande nog är nästan allt stulet glas från inbrottet natten mellan den 18 och 19 januari nu tillbaka i Boda.

Två personer är häktade och enligt polisen är de båda bundna till brottet. Utredning pågår dock fortfarande och mycket tid går åt för Thomas Andersson och hans medarbetare till att hjälpa polisen i utredningsarbetet.

## ÅFORS

I förädlingsavdelningen installeras nya maskiner för att bli bearbeta miniskulpturer av Bertil Valliens design.

Från hyttan kommer skulpturerna i "korvar". De ska sågas, kantas, planslipas, poleras och tvättas innan de är färdiga för leverans. En pendelsåg har lånats från Kosta. Den bygger Håkan Flå och Glive Fransson om, så att den kan såga automatiskt, i bestämda storlekar.

Bandkantmaskin och polermaskin har man fått från Johansfors. Nyinköpt är dock en sliprobot som har två stationer, en för grovslipning och en för finslipning.

– Vi vill få bort finslipningen på sten och få tillverkningen mer modern genom att införa diamantslipning, säger arbetsledaren Kalle Zenkert. Nu när vi har fått de här nya maskinerna försöker vi hela tiden hitta nya användningsområden. På det sättet förbättrar vi arbetsmiljön för de människor som jobbar här i förädlingen.

### Skulpturer till Alfa Laval

Alfa Laval har beställt 160 gjutna skulpturer, design Bertil Vallien.

För varje affärsområde inom Alfa Laval tillverkas ett unikat och

30 mindre skulpturer med innehåll som symboliserar det speciella affärsområdet:

Agri - symboliserar med bl a en kossa och en ladugård.

Affärsområdena Themar, Separation. Flow och Food har var och en sina symboler.

Till koncernledningen har man beställt ett unikat som innehåller alla de fem affärsområdenas symboler, samt förpacknings-symbolen för tetrapack. Beställningen omfattar också tio mindre skulpturer med liknande innehåll som unikatet.



Under Handbolls-VM, som arrangeras här i Sverige under tiden 9-20 mars, sponsrar Orrefors Sv Handbollsforbundet genom bidrag från försäljningen av ljusbollen.

Matcherna spelas i Umeå, Karlstad, Göteborg, Malmö, Halmstad, Eskilstuna och Stockholm. Genom att utnyttja VM-spelarna till att skriva autografer på kartongen till ljusbollen hos våra återförsäljare kan man hoppas på stor försäljning. Under VM säljs ljusbollen i VM städerna med blåstrad text: "VM 1993". Ju fler bollar som säljs, ju mer pengar till handbollen och givetvis också till vårt företag, säger Gunnar Warsén, som håller i trådarna.

STÖD SVENSK HANDBOLL

KÖP "LJUSBOLLEN"